

ACTION CADRE MÉTHODOLOGIQUE: SYNOPSIS



<https://unsplash.com/photos/R261pe-10E>

PRÉSENTATION DU CADRE D'ACTION



LA CONFÉRENCE DES NATIONS UNIES SUR LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES, COP24

qui s'est déroulée en Décembre 2018, a consacré une Journée Thématique à l'éducation et au rôle pivot qu'elle joue dans les réponses mondiales au changement climatique.



L'ÉDUCATION

a deux effets objectifs sur la lutte contre le changement climatique. **Tout d'abord**, elle a un impact sur la sensibilisation générale des personnes sur la question, **et ensuite**, elle détermine comment permettre le développement des solutions et des innovations nécessaires pour lutter contre le changement climatique.

L'ÉCART

entre la sensibilisation et l'action en matière de changement climatique. Pour combler cet écart, **ACTION** a développé un cadre holistique pour dynamiser le développement d'une approche organisationnelle globale en matière de changement climatique, en créant le contexte pour que les prestataires de l'EFPP, les autorités locales et les ONG puissent définir et mettre en œuvre des plans d'action appropriés pour agir sur l'éducation au changement climatique.



CONSEILS PRATIQUES POUR UTILISER LE CADRE ACTION

LE CADRE EST ORGANISÉ EN QUATRE PARTIES:

1

ENCADREMENT DE L'ACTION POUR LE CLIMAT

explique pourquoi les prestataires de l'EFPP, les autorités locales et les ONG doivent agir sur l'éducation au changement climatique, en présentant les SDG et les FAQ portant sur l'action climatique.

2

DEVENIR UNE ORGANISATION PRÊTE POUR LE CLIMAT

explique pourquoi il est nécessaire d'adopter une approche globale de l'action en faveur du climat, en précisant comment les organisations peuvent planifier, mettre en pratique et évaluer leurs propres stratégies, visions et actions en matière de changement climatique.

3

SIMPLIFIER EN FAVEUR DE L'ACTION CLIMATIQUE

explique comment les organisations peuvent mieux agir en tenant compte de la gouvernance organisationnelle, des approches éducatives et d'autonomisation, et de l'engagement des acteurs locaux.

4

DÉPASSER L'ACTION CLIMATIQUE

explique comment utiliser le suivi et le benchmark comme outils permettant d'atteindre la maturité d'une culture de la durabilité dans l'ensemble de l'organisation.

CONSEILS POUR LA MISE EN ŒUVRE DU CADRE ACTION

Prenez en compte les conseils de mise en œuvre suivant :



CONSEIL 1

Savoir et comprendre ce qu'est le changement climatique



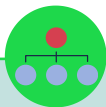
CONSEIL 2

Adopter une approche globale de l'organisation pour développer une culture de la durabilité



CONSEIL 3

Savoir et comprendre ce qu'est le changement climatique



CONSEIL 4

Adopter une approche globale de l'organisation pour développer une culture de la durabilité



CONSEIL 5

Prendre en compte des actions réalistes



CONSEIL 6

Adopter la Grille de Suivi ACTION



CONSEIL 7

Réinventer la roue: benchmark des bonnes pratiques



CONSEIL 8

Actualiser les compétences de vos éducateurs et responsables communautaires en utilisant les ressources d'ACTION : programme de formation, dossier pédagogique, portail d'apprentissage en ligne et d'applications, et étude de cas, vidéos



CONSEIL 9

Soyez une organisation championne de l'action climatique!