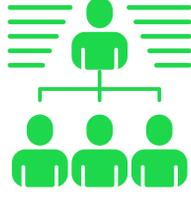


ACTION MARCO METODOLÓGICO:

convertirse en una organización preparada para el clima
INFOGRAFÍA 4

EL ENFOQUE DE TODA LA ORGANIZACIÓN PARA LA ACCIÓN CLIMÁTICA



Que toda la organización tenga un enfoque al cambio climático significa que un proveedor de EFP, una autoridad local o una ONG incluye acciones para reducir el cambio climático en todos los aspectos de la vida de la organización.



La participación activa de todas las partes interesadas internas y externas en la reflexión y la actuación sobre el cambio climático es clave para una implementación exitosa del enfoque de toda la organización.

Esto incluye gobernanza institucional, personal de perfeccionamiento, contenido didáctico y metodología, gestión de instalaciones y cooperación con socios locales y comunidades más amplias.



Consideraciones claves

El conocimiento y la buena voluntad rara vez son suficientes para lograr un cambio en toda la organización. La experiencia en todo el mundo sugiere que los proyectos de acción climática tienen más probabilidades de tener éxito cuando cuentan con los siguientes recursos:

1

un gerente informado y comprometido

2

experiencia, en forma de personal bien capacitado, y acceso a expertos externos

3

facilitadores dedicados para gestionar el proceso

4

materiales de apoyo y recursos de aprendizaje

5

financiación adecuada a largo plazo

DESARROLLAR UNA CULTURA ORGANIZATIVA ORIENTADA A LA SOSTENIBILIDAD



Una organización con una cultura de sostenibilidad es aquella en la que las partes interesadas internas y externas comparten valores y creencias sobre la importancia de tomar medidas para lograr una sociedad más sostenible.



Cuidar el medio ambiente y contribuir a reducir el cambio climático es una parte integral de esto. Por lo tanto, definir qué significa la acción climática para tu organización es parte del desarrollo de una cultura de sostenibilidad.



Algunas organizaciones ven la acción climática como clave para “hacer su parte” para cuidar el planeta. Para otras organizaciones, se trata de abordar problemas que les afectan directamente.



Una vez que haya desarrollado una cultura sostenible, debe aplicarse en la vida cotidiana de la organización. Por tanto, tiene que reflejarse en planes estratégicos, políticas, procedimientos, lineamientos, presupuestos y en el trabajo de los equipos internos.

CONSIDERACIONES CLAVE

1. ¿La acción climática forma parte del plan estratégico de tu organización?
2. ¿Tu organización ha acordado valores ambientales, sociales, culturales y económicos?
3. ¿Tu organización promueve proyectos de acción climática?
4. ¿Tu organización asigna tiempo para que el personal reflexione sobre temas y experiencias de acción climática?

CUALQUIERA PUEDE SER CAMPEÓN DE ACCIÓN CLIMÁTICA



Todos en tu organización tienen un papel que desempeñar.



De hecho, esta es una característica definitoria del enfoque de toda la organización. A nivel práctico, involucrar a toda la organización ayuda a compartir la carga de trabajo. En un nivel más profundo, un enfoque inclusivo reúne una variedad de habilidades, conocimientos y puntos de vista para abordar el tema desde una perspectiva verdaderamente holística y genera compromiso con todas las partes interesadas involucradas para mantener los proyectos de acción climática a lo largo del tiempo.



Además, al hacer que todos participen, se brinda la oportunidad de adquirir conocimientos y desarrollar las habilidades necesarias para crear una organización más sostenible.

CONSIDERACIONES CLAVE

1. ¿Todos tienen los medios que necesitan para actuar sobre las decisiones?
2. ¿Todos pueden ver su impacto en el resultado final de los proyectos de acción climática?
3. ¿Todos sienten que realmente comprenden los problemas?

PLANIFICAR, ACTUAR Y REFLEXIONAR

Es probable que tu organización ya lleve a cabo algunas actividades de acción climática. Tal vez tu organización haya tomado medidas para reducir su consumo de energía o agua.

Pero, ¿qué más puede hacer tu organización para reducir el cambio climático y cómo puede fortalecer las iniciativas existentes e iniciar nuevas acciones?

Un compromiso con la mejora continua a través de una planificación, acción y reflexión cuidadosas es lo que define el enfoque de toda la organización.

Considera utilizar, por ejemplo, la metodología PDCA y trabajar con su equipo de acción climática para planificar, actuar, reflexionar y revisar tus actividades de acción climática.

CONSIDERACIONES CLAVE

1. ¿Cómo motivar y equipar a todos para que se involucren?
2. ¿Cuál es la mejor forma de actuar?
3. ¿Cómo recopilar datos?
4. ¿Cómo adaptar e iniciar nuevas acciones?