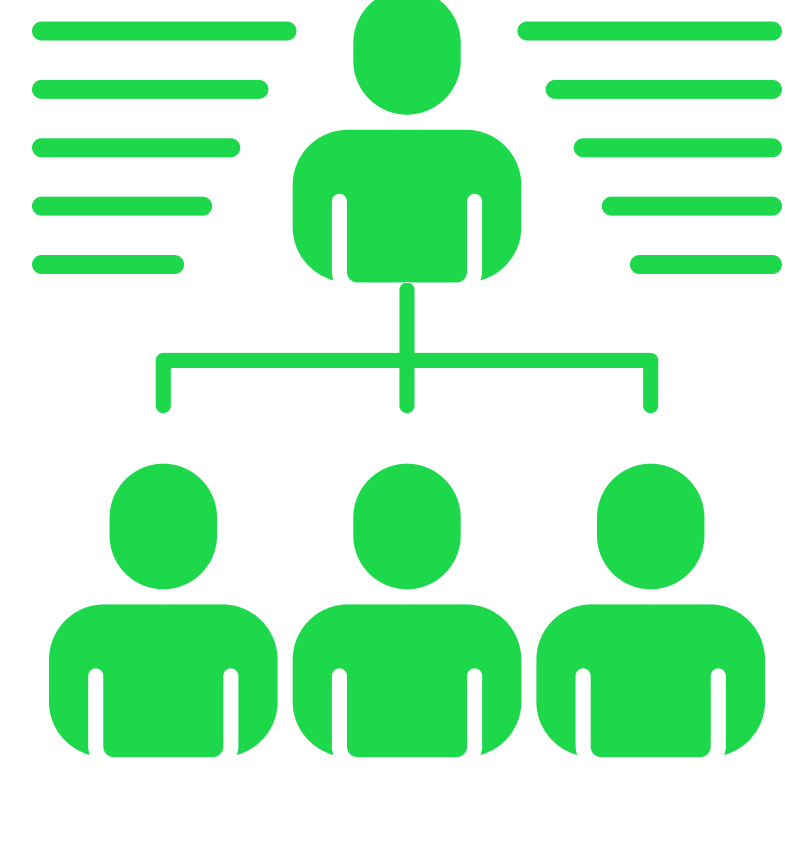


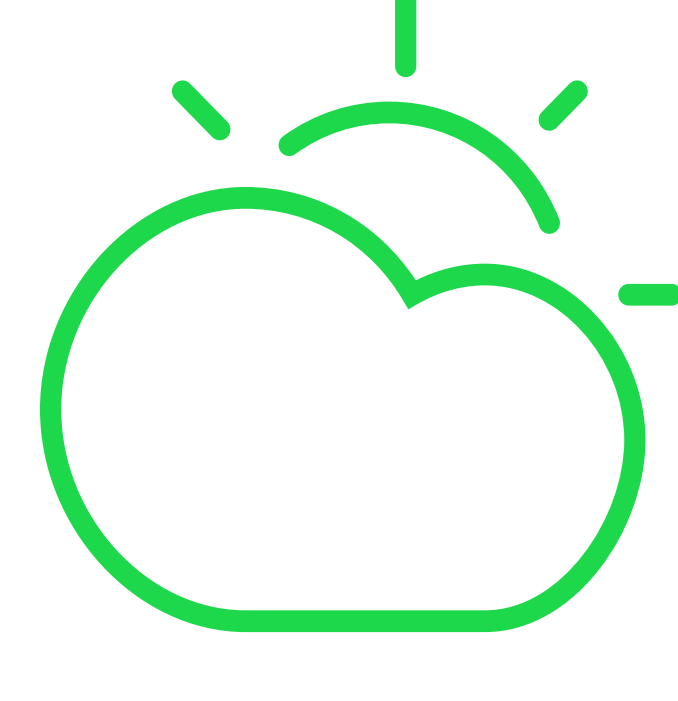
CADRE MÉTHODOLOGIQUE ACTION:

devenir une organisation préparée pour l'environnement
INFOGRAPHIE 4

L'APPROCHE CONCERNANT L'ENSEMBLE DE L'ORGANISATION POUR L'ACTION CLIMATIQUE



L'approche concernant l'ensemble de l'organisation pour lutter contre le changement climatique signifie qu'un prestataire de l'EFP, une collectivité locale ou une ONG inclut des actions en vue de réduire les effets du changement climatique dans chaque aspects de la vie de l'organisation



L'implication active de toutes les parties prenantes internes et externes dans la réflexion et l'action dans la lutte contre le changement climatique est la clé pour une mise en œuvre réussie de l'approche concernant l'ensemble de l'organisation

Cela inclut la gouvernance institutionnelle, la mise à niveau des compétences du personnel, une méthodologie et un contenu didactique, une gestion des installations ainsi que la coopération avec des partenaires locaux et des communautés plus larges



Considérations clés

Les connaissances et la bonne volonté sont rarement suffisantes pour réaliser le changement de l'ensemble de l'organisation. Les expériences à travers le monde suggèrent que les projets concernant l'action climatique ont tendance à être un succès quand ils sont dotés de ressources:

- 1 un responsable qui possède la connaissance et qui est engagé
- 2 une expertise, sous la forme d'un personnel bien formé et un accès à des experts externes
- 3 des animateurs pour gérer le processus
- 4 matériels de soutien et des ressources pédagogiques
- 5 un financement à long terme adéquate

DEVELOPPER UNE CULTURE ORGANISATIONNELLE ORIENTEE VERS LA DURABILITE



Une organisation possédant une culture de la durabilité est celle dans laquelle les parties prenantes internes et externes portent des valeurs et des croyances partagées sur l'importance d'agir pour une société plus durable



Prendre soin de l'environnement et contribuer à réduire les effets du changements climatiques fait partie intégrante de cela.Par conséquent,définir ce que l'action climatique signifie pour l'organisation fait partie du développement d'une culture de durabilité



Certaines organisations perçoivent l'action climatique comme essentielle pour "faire leur part" dans le but de prendre soin de la planète. Pour une autre organisation,il s'agit de traiter des questions qui les impactent directement



Une fois que vous avez développé une culture durable elle a besoin d'être appliquée au quotidien dans votre organisation. Par conséquent, elle doit se refléter dans les plans stratégiques, les politiques, les procédures,les lignes directrices, les budgets et dans le travail des équipes internes

CONSIDERATIONS CLES

1. L'action climatique fait-elle partie du plan stratégique de votre organisation?
2. Votre organisation s'est elle accordée sur des valeurs environnementales,sociales,culturelles et économiques ?
3. Votre organisation encourage-t-elle des projets en faveur de l'action climatique?
4. Votre organisation attribue-t-elle du temps au personnel pour réfléchir sur les questions et les expériences concernant l'environnement ?

TOUT LE MONDE PEUT DEVENIR UN CHAMPION DE L'ACTION CLIMATIQUE



Tout le monde dans votre organisation a un rôle à jouer.



En fait, c'est une caractéristique importante dans l'approche concernant l'ensemble de l'organisation. Sur un niveau pratique, impliquer l'ensemble de l'organisation aide à partager la charge de travail. Sur un plus large niveau, une approche inclusive rassemble une variété de compétences,connaissances et points de vue pour traiter le sujet d'un vrai point de vue holistique et de renforcer l'engagement de toutes les parties prenantes impliquées dans le maintien de projets en faveur de l'action climatique dans le temps.



Aussi,en faisant participer tout le monde,cela donne à tout le monde la chance d'acquérir les connaissances et développer les compétences nécessaires à la création d'une organisation plus durable.

CONSIDERATIONS CLES

1. Est-ce que tout le monde a les moyens de prendre part aux décisions?
2. Est-ce que tout le monde peut voir leur impact sur le résultat final des projets portant sur l'action climatique ?
3. Est-ce que tout le monde a le sentiment de comprendre les problèmes?

PLANNIFICATION, ACTION ET REFLEXION

Votre organisation gère probablement certaines activités concernant les activités sur l'action climatique. Peut être votre organisation a pris des décisions pour réduire sa consommation d'énergie ou en eau Que peut faire votre organisation pour réduire le changement climatique et comment renforcer les initiatives existantes et lancer de nouvelles actions ?

L'approche globale de l'organisation est définie par un engagement à l'amélioration continue par une planification, une action et une réflexion minutieuses

Envisagez d'utiliser, par exemple, la méthodologie PDCA et de travailler avec votre équipe d'action climatique pour planifier, agir, réfléchir et examiner vos activités d'action climatique

CONSIDÉRATIONS CLÉS

1. Comment motiver et équiper toute personne souhaitant s'impliquer?
2. Quelle est la meilleure façon d'agir ?
3. Comment récolter des données?
4. Comment adapter et initier de nouvelles actions?